

**UNIONE MONTANA MAROSTICENSE**  
**Marostica Mason Vicentino Molvena Pianezze**  
**CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**  
**E COMUNE DI MAROSTICA**

*Sede legale via IV Novembre, 10 – 36063 MAROSTICA (Vicenza)*  
*Ufficio Protocollo: Via Tempesta 17 - Marostica*  
*p.e.c.: unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it*  
*Codice fiscale 91043780245 – P.IVA 03974990248*

==°==

**VERBALE DI GARA N° 6 PROCEDURA NEGOZIATA CON PUBBLICAZIONE DI BANDO**

Gara per la gestione del servizio bibliotecario e archivistico CIG N. 6818844015 / 2016 .  
Determinazione N. 686/2016 .

==°==

Oggi, 23 Novembre dell'anno duemilasedici alle ore 15,00 in Marostica, presso la sede del Municipio in Via Tempesta 17 SALA DELLA GIUNTA COMUNALE viene esperita la quinta seduta per la gara relativa all'affidamento del servizio bibliotecario e archivistico, CIG N. 6818844015/2016. Determinazione N. 686/2016 .

La Commissione di gara, prevista dal vigente "Regolamento per la disciplina dei Contratti", in ottemperanza dell'art. 77 del D.Lgs. 50/2016 e in ottemperanza alla vigente convenzione per la gestione delle procedure di gara tramite Centrale Unica di Committenza è composta dai Signori:

- Presidente: Angioletta Caliulo Segretario – Unione Montana Marosticense ( C.U.C.)
- Commissario: Stefano Pagliantini – esperto esterno - Comune di Bassano del Grappa
- Commissario: Teresina Santini – esperta esterna -
- Segretario della commissione : Gabriele Dal Zotto - Comune di Marostica.

L'atto di nomina è stato registrato al protocollo dell'Unione Montana Marosticense al N° 5404 ed è stato firmato in data 19.10.2016.

Richiamati i precedenti amministrativi;

Richiamato il fatto che è terminato l'esame tecnico generale delle proposte presentate dalle ditte concorrenti e l'esame delle proposte economiche nella seduta - pubblica - del 9 Novembre 2016

Richiamato il fatto che al termine della seduta di cui sopra è stato esplicitamente indicato che le offerte di alcune ditte presentavano indici di possibile anomalia stante il fatto che il punteggio assegnato supera i 4/5 del totale disponibile e assegnabile sia sotto il profilo tecnico che sotto il profilo economico ai sensi art. 97 D.Lgs.50/2016 .

La commissione -come ordine dei propri successivi lavori- stabiliva che fosse inviata alla ditta Socio culturale Coop. Onlus (al primo posto della graduatoria provvisoria) la richiesta di giustificazioni dell'offerta economica.

In tal senso è stata poi effettivamente inviata comunicazione da parte del Presidente della Commissione di gara in data 10 Novembre 2016 ( prot. Unione Montana Marosticense N° 5754).

- A seguito di tale richiesta é' pervenuta documentazione da parte della ditta in data 17.11.2016 registrata al protocollo della Unione Montana al N° 5862 . Sono pervenute poi ulteriori precisazioni in data 23.11.2016 registrate al protocollo dell'Unione Montana rispettivamente al N° 5968 e5969.

- La commissione si ritrova ora per effettuare un'ulteriore seduta che sarà dedicata all'esame di tali spiegazioni allo scopo di valutare se l'offerta ai sensi degli articoli 30 ( Principi per l'aggiudicazione e l'esecuzione di appalti e concessioni ) e 97 ( Offerte anormalmente basse)

CDZ lu SP TS

del D.Lgs. 50/2016 risponda ai requisiti di congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità . In merito la commissione esamina la documentazione e i principali aspetti delle giustificazioni presentate e qui allegate .

Si procede per punti in relazione alle tematiche oggetto di controllo e segnalate nella lettera del Presidente della commissione giudicatrice .

Sulla idoneità della previsione del costo del lavoro in rapporto al monte ore .

La ditta afferma che il costo di una singola ora di lavoro del profilo E2 ( per il bibliotecario ) ha un costo aziendale di € 20,23 mentre per il profilo D2 ha un costo di € 17,61 .

Allo scopo di valutare la sufficienza di tali previsioni di spesa in rapporto al monte ore complessivo di lavoro da erogarsi nel corso del contratto viene svolto il seguente conteggio .

•Ipotizzato un costo medio per ora lavoro applicata pari ad € 18,92 ( derivante da  $20,23+17,61=38,84 : 2 = 18,92$  ) ;

•Tenuto conto che per le date di contratto ipotizzate ( dal 1 Dicembre 2016 al 31.12.2018) vi sono in tutto 632 giorni lavorativi effettivi.

•Tenuto conto che considerando sei giorni lavorativi per settimana le settimane di contratto sono 105 , il monte ore lavoro richiesto per il totale del periodo contrattuale ammonta a 7770 ore .

•Dividendo il costo orario ( escluso Irap) di € 149.059,11 per 18,92 costo medio del lavoro applicato risulta un totale di 7878 ore pagabili . In linea con le necessità.

Per la quantificazione del costo unitario per ora lavorata la ditta ha inviato in data 17 novembre 2016 le giustificazioni complessive che motivano il costo ora inferiore alla tabella nazionale pubblicata per la categoria delle cooperative sociali dal Ministero del Lavoro ( tabella che allegano) . La ditta motiva con una serie di elementi ( non si prevede il costo di scatti di anzianità salvo che per il personale in servizio assumibile in forza della " clausola sociale " del capitolato di gara e per la quale si prevede uno scatto di anzianità dal 2018),la rivalutazione T.F.R. non rappresenta un costo per l'azienda in quanto il T.F.R. Viene versato direttamente all'INPS o ai fondo previdenziali . Non prevedono indennità di turno ( in base al C.C.N.L. Di categoria é riconosciuta solo ai lavoratori che svolgono turni comprensivi di almeno 5 notti al mese ) . Non é previsto costo IRES in quanto l'azienda ne é esente. L'aliquota Inail é calcolata al 2% .Buoni pasto e bonus individuale incentivante sono conteggiati all'interno della voce miglorie .

I dati di costo individuale così motivati sono stati ulteriormente spiegati in successive comunicazioni inviate dalla ditta in data odierna sopra citata a corredo e completamento delle motivazioni già espresse.

Si può valutare la giustificazione anche alla luce di quanto disposto da ANAC nel Parere n.38 del 16/9/2014

" *Gli articoli 86, comma 3-bis e 89, comma 3, d.lgs. n. 163/2006 stabiliscono che le stazioni appaltanti sono tenute a valutare che il valore economico dell'appalto sia adeguato e sufficiente rispetto al costo del lavoro come determinato sulla base di apposite tabelle predisposte dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali.*

*Secondo l'orientamento giurisprudenziale costante, le suddette tabelle ministeriali pongono regole di azione della pubblica amministrazione ai fini della corretta predisposizione dei bandi di gara, nonché della valutazione delle soglie di anomalia delle offerte dei partecipanti a gare d'appalto, e non si propongono, invece, di determinare una misura del costo del lavoro rilevante agli effetti degli appalti pubblici in via autoritativa, quale intervento regolatorio sui prezzi a fini amministrativi (in tal senso, si vedano: Consiglio di Stato, Sez. VI, 21 novembre 2002, n. 6415; TAR Lombardia, Brescia, 23 ottobre 2007, n. 915; TRGA Trentino Alto Adige, Trento, 23 giugno 2008, n. 154). Conseguentemente, al decreto ministeriale di determinazione periodica del costo*

*U.P. On A TS.*

*del lavoro non può che attribuirsi un valore meramente ricognitivo del costo del lavoro formatosi in un certo settore merceologico sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva, non potendo, peraltro, mediante l'imposizione di determinati parametri nella formulazione delle offerte, eventualmente pregiudicare la partecipazione alle procedure di gara di operatori economici che, per particolari ragioni giuridico-economiche, valutate dalla stazione appaltante in sede di accertamento della congruità dell'offerta, possano presentare offerte più vantaggiose.*

*La giurisprudenza amministrativa consolidata nel tempo ritiene che le tabelle siano suscettibili di scostamento in relazione a valutazioni statistiche ed analisi aziendali svolte dall'offerente, che - evidenziando una particolare organizzazione imprenditoriale - rimettono alla stazione appaltante ogni valutazione tecnico-discrezionale di congruità (TAR Campania, Sez. VIII, 2.07.2010, n. 16568). Inoltre, i valori del costo del lavoro risultanti dalle tabelle ministeriali non costituiscono un limite inderogabile, ma semplicemente un parametro di valutazione della congruità dell'offerta, di modo che l'eventuale scostamento da tali parametri delle relative voci di costo non legittima ex se un giudizio di anomalia, potendo essere accettato quando risulti già di lieve entità e sia puntualmente giustificato".*

Altro aspetto che viene sottoposto alla commissione in relazione ai parametri di maggiore criticità segnalati dalla legge, è quello inerente i costi della sicurezza .

Posto che resta immutato l'obbligo per l'impresa di elaborare il proprio documento di valutazione e di provvedere all'attuazione delle misure necessarie per eliminare o ridurre al minimo i rischi.

Posto che i suddetti costi sono a carico dell'impresa, la quale deve dimostrare, in sede di verifica dell'anomalia delle offerte, che gli stessi sono congrui rispetto a quelli desumibili dai prezzari o dal mercato.

Ricordato che i costi della sicurezza necessari per la eliminazione dei rischi da interferenze sono stati tenuti distinti dall'importo a base d'asta e non sono stati assoggettati a ribasso.

Posto tutto questo si nota:

- i costi per la sicurezza rappresentati come onere aziendale all'interno dei costi dell'appalto, la ditta indica un totale di € 1.220,00 sulla cui entità pare corretto che la valutazione venga rapportata alla natura dell'appalto che è un servizio prevalentemente intellettuale e dunque con una ragionevole previsione di rischi molto contenuti, certamente non pari a quelli ritrovabili nell'espletamento di appalti di lavori. L'esigenza sottesa alla norma in esame, pur ferma la tutela della sicurezza del lavoro, è di correlare alla entità e caratteristiche di tali prestazioni la giustificazione dei relativi, specifici costi in sede di offerta e di verifica dell'anomalia (sentenza del Consiglio di Stato Sez. VI del 9.4.2015). Le cifre esposte dalla ditta paiono congrue ( avuto riguardo a costi simili sostenuti dal Comune ) e fanno riferimento a costi di formazione, costi di visite mediche e quota parte dei costi di progettazione dei piani di prevenzione dei rischi ( si veda precisazione della ditta prot N° 5969 ) .
- La commissione esamina poi la voce "migliore" (sempre documento N° 5969) . Sono opportunamente richiamate le quantificazioni relative alla quota di plus orario offerto ( 60 annue sul servizio di apertura e 20 annue sul servizio di archivio) per un totale medio di 3.027, cifra che appare congrua alla luce dei costi/ora dichiarati . Altre voci a giustificazione e copertura delle migliori sono le nuove tecnologie offerte per le quali l'importo destinato è esiguo, come pure esiguo per i progetti di promozione della lettura. La ditta conclude questo prospetto con una voce residuale su altre migliori quantificate in € 1982,00 . Congrui gli aspetti ulteriori incentivanti il personale ( bonus individuali ) .

Vi sono poi aspetti generali della struttura dei costi che la ditta motiva con la propria consolidata capacità organizzativa di creare economie di gestione o di scala in merito alle quali la commissione effettua una presa d'atto come di una motivazione e di un elemento strategico che rientra nelle dinamiche di un'impresa di tale dimensione e di tale ampio curriculum esperienziale ampiamente descritto in atti .

*Capitolo 80 TS*

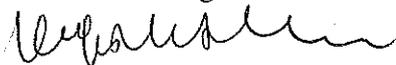
In sostanza i principali aspetti ( costo del personale e costo della sicurezza sul lavoro) paiono sufficientemente previsti nel conto economico . Quanto agli esigui costi relativi ai nuovi supporti tecnici offerti come miglioria la commissione considera che questi aspetti non hanno tanto inciso significativamente nella valutazione di qualità come esplicitato nel verbale dell'apposita seduta: il giudizio positivo si è formato soprattutto sull'impianto generale, capace di cogliere aspetti della vita di biblioteca anche quotidiani, ma importanti e capace di evidenziare in più fasi un metodo di lavoro convincente .

Tenuto conto delle motivazioni espresse in sede di valutazione di qualità - la commissione ritiene che l'offerta si debba ritenere complessivamente sostenibile alla luce dei principi evidenziati in articolo 30 e articolo 97 del D.Lgs. 50/2016 . Conferma dunque che vi siano i presupposti per effettuare l'aggiudicazione provvisoria all'offerta della ditta Coop. Socioculturale, seguirà seduta pubblica finale di comunicazione agli interessati e trasmissione al R.U.P. per l'aggiudicazione finale. .

La seduta si conclude alle ore 16,30.

Firmato :

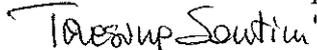
Presidente: Angioletta Caliulo Segretario – Unione Montana Marosticense ( C.U.C.)



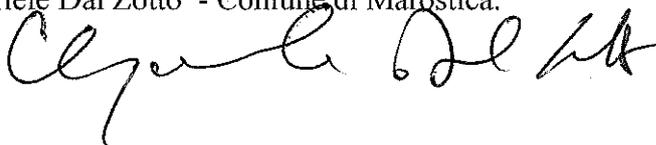
Commissario: Stefano Pagliantini – esperto esterno - Comune di Bassano del Grappa



Commissario: Teresina Santini – esperta esterna -



Segretario della commissione : Gabriele Dal Zotto - Comune di Marostica.



**UNIONE MONTANA MAROSTICENSE**  
***Marostica Mason Vicentino Molvena Pianezze***  
**CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**  
**E COMUNE DI MAROSTICA**

*Sede legale via IV Novembre, 10 - 36063 MAROSTICA (Vicenza)*

*Ufficio Protocollo: Via Tempesta 17 - Marostica*

*p.e.c.: unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it*

*Codice fiscale 91043780245 - P.IVA 03974990248*

==°==

Prot. N° 5754

Marostica 10 Novembre 2016

Spett.le Ditta  
SOCIOCULTURALE Cooperativa Sociale  
Onlus  
Via Bembo n. 2/a - 30172 Venezia Mestre

**OGGETTO** : PROCEDURA NEGOZIATA CON PUBBLICAZIONE DI BANDO. Gara per la gestione del servizio bibliotecario e archivistico CIG N. 6818844015 / 2016 . Determinazione N. 686/2016 . Esito provvisorio. Verifica su indici anomalia offerta . Richiesta di chiarimenti urgenti.

Gentili Signori,

Visto l'esito della seduta di gara tenutasi in data 9 Novembre 2016 nella sede municipale nel corso della quale sono state aperte le buste con offerte economiche e si é determinata una graduatoria provvisoria che vede la Vostra ditta nella prima posizione.

Verificato che -avendo la Vostra offerta ottenuto punti : 62,15 per la parte tecnica e 30 per la parte economica- rientra nell'indice di anomalia previsto dall'art. 97 D. Lgs. 50/2016 (punteggio superiore in entrambe i parametri ai 4/5 dei corrispondenti punti massimi previsti nel capitolato di gara ).

INVITA

la Vostra Spett.le ditta a fornire entro e non oltre 15 gg. Consecutivi dal ricevimento della presente, spiegazioni sul prezzo praticato e sui costi che lo determinano con riferimento ai parametri indicati in generale nel modulo offerta a specificazione del prezzo proposto; e comunque con riferimento al comma 5 del D.Lgs.50/2016 . Si raccomanda in particolare la spiegazione del costo del personale in rapporto ai corrispondenti livelli previsti nelle tabelle nazionali pubblicate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali riferite al Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali del settore Socio-Sanitario-Educativo .

Distinti saluti

Il Presidente della Commissione Giudicatrice  
dott. Angioletta Caliuolo

TS

SP

Al cap 2

**30**  
 COOPERATIVA **Socio culturale**

Venezia Mestre 16 novembre 2016  
 prot. n. 6870/GA/2016

UNIONE MONTANA MAROSTICENSE		
17 NOV. 2016		
Prot. n. <u>5862</u>	Fasc. ....	Cat. ....

Sede Direzionale  
 via Bambo, 2/a  
 30172 Venezia Mestre  
 tel. 041.5322920  
 fax 041.5321921  
 info@socioculturale.it  
 socioculturale@pec.it  
 P. Iva 02079350274

Sede Legale  
 via Ulloa, 5  
 30175 Venezia Marghera

Sede Servizi  
 Educativo Culturali  
 via Ulloa, 5  
 30175 Venezia Marghera  
 tel. 041.5322920

Iscrizioni: CCIAA di Venezia  
 Reg. Imprese n.  
 02079350274  
 REA n. 196092  
 Albo Società Cooperative  
 n. A116834

Sedi Territoriali  
**Palermo**  
 via Principe Granatelli, 24  
 90138 Palermo  
 tel. e fax 091 5075857  
 palermo@socioculturale.it

**Torino**  
 Via San'Anselmo, 6  
 10125 Torino  
 tel. e fax 011 6680970  
 torino@socioculturale.it

**Verona**  
 Via Cà di Cozzi, 10  
 37126 Verona  
 tel. 045 8300870  
 verona@socioculturale.it

**Lecce**  
 Via Zanardelli, 6a  
 70100 Lecce (LE)  
 lecce@socioculturale.it

**Napoli**  
 Via Toledo, 429  
 80132 Napoli (NA)  
 napoli@socioculturale.it

**Genova - Centro**  
 R.ED.U.L.CO.  
 Corso Sardegna, 36  
 16142 Genova  
 Tel. 010 5451214  
 info@redulco.it

**Treviso**  
 treviso@socioculturale.it



Spett.le  
 UNIONE MONTANA MAROSTICENSE  
 per il COMUNE DI MAROSTICA  
Alla c.a. della Presidente della Commissione Giudicatrice  
Dott.ssa Angioletta Callulo  
Alla c.a. del Responsabile del Procedimento Dott. Gabriele Dal Zotto

PEC [unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it](mailto:unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it)

**Oggetto: PROCEDURA NEGOZIATA CON PUBBLICAZIONE DI BANDO.** Gara per la gestione del servizio bibliotecario e archivistico. CIG N. 6818844015 / 2016. Determinazione N. 686/2016. Esito provvisorio. Verifica su indici anomalia offerta. Richiesta chiarimenti urgenti.  
Invio giustificazioni dell'offerta.

In relazione alla procedura di cui all'oggetto, facendo seguito alla comunicazione dd. 10 novembre u.s. concernente la richiesta di chiarimenti sull'offerta economica presentata, con la presente si comunica quanto segue.

L'offerta è stata formulata considerando le seguenti voci:

- Costo del personale	€ 149.059,11.=
- Oneri per la sicurezza aziendale	€ 1.220,00.=
- Manutenzioni/attrezzature	€ 1.700,00.=
- Costi per assicurazione	€ 800,00.=
- Costi generali	€ 3.200,00.=
- Costi staff tecnico-amministrativo	€ 2.598,61.=
- Imposte e tasse	€ 4.100,00.=
- Formazione tecnica	€ 2.200,00.=
- Migliorie	€ 6.000,00.=
<b>Costo totale</b>	<b>€ 170.877,72.=</b>
- Utile d'impresa	€ 1.700,00.=
<b>Prezzo Offerto</b>	<b>€ 172.577,72.=</b>

Il costo del personale è stato calcolato considerando il costo orario medio del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali, sulla base della Tabella del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del mese di Maggio 2013.

Il personale, come specificato nell'Offerta Tecnica, sarà inquadrato nell'Area/Categoria E con profilo E2 per quanto riguarda il Bibliotecario Capo Progetto con un costo orario pari ad € 20,23.= (venti/23.=), e nell'Area/Categoria D con profilo D2 per quanto riguarda gli aiuti bibliotecari, con un costo orario pari ad € 17,61.= (diciassette/61.=). Tali inquadramenti rispettano sia quanto previsto dal testo del C.C.N.L. delle Cooperative Sociali per le mansioni richieste sia le relative competenze ed esperienze professionali degli operatori, come riportato in Offerta Tecnica.

TS. *[Handwritten signature]*

# 30 COOPERATIVA Socio culturale

Sede Dirazionale  
via Bembo, 2/a  
30172 Venezia Mestre  
tel. 041.5322920  
fax 041.5321921  
info@socioculturale.it  
socioculturale@pec.it  
P. Iva 02079350274

Sede Legale  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera

Sede Servizi  
Educativo Culturale  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera  
tel. 041.5322920

Iscrizioni: CCIAA di Venezia  
Reg. Imprese n.  
02079350274  
REA n. 196092  
Albo Società Cooperative  
n. A116834

Sedi Territoriali  
Palermo  
Via Principe Granatelli, 24  
90138 Palermo  
tel. e fax 091 5075857  
palermo@socioculturale.it

Torino  
Via Sant'Anselmo, 6  
10125 Torino  
tel. e fax 011 6680970  
torino@socioculturale.it

Verona  
Via Cà di Cozzi, 10  
37126 Verona  
tel. 045 8300870  
verona@socioculturale.it

Lecce  
Via Zanardelli, 60  
70100 Lecce (L.F.)  
lecce@socioculturale.it

Napoli  
Via Toledo, 429  
80132 Napoli (NA)  
napoli@socioculturale.it

Genova - Centro  
R.ED.U.L.CO.  
Corso Sardegna, 36  
16142 Genova  
Tel. 010 5451214  
info@redulco.it

Treviso  
treviso@socioculturale.it



**Si allega copia della tabella ministeriale** che dettaglia le singole voci che compongono il costo orario, rispetto alla quale si specifica quanto segue:

- due risorse verranno assunte *ex-novo*, pertanto il relativo costo non prevede scatti di anzianità; diversamente, nel rispetto della clausola sociale (Art. 8 Capitolato "Il personale in appalto attualmente in servizio in biblioteca civica ha preferenza nella assunzione, peraltro nella posizione scelta dal gestore, se questi esprime gradimento per il nuovo soggetto aggiudicatario"), verrà impiegata una risorsa attualmente inserita nel servizio, il cui costo di anzianità è stato calcolato secondo quanto specificato da Codesta Spett.le Amministrazione (ovvero primo scatto di anzianità a partire dal 2018);
- la rivalutazione T.F.R. non rappresenta più un costo per la scrivente da quando il T.F.R. viene versato direttamente all'Inps o ai fondi previdenziali, secondo quanto previsto dalla Riforma T.F.R. del 23/10/2006;
- non è prevista l'indennità di turno, in quanto viene riconosciuta, secondo quanto previsto da C.C.N.L., solo ai lavoratori che svolgono turni comprensivi di almeno 5 notti al mese;
- non è previsto il costo IRES, in quanto l'Azienda risponde ai requisiti previsti dal D.L. 138/2011 per l'esenzione;
- il costo inerente l'IRAP è indicato nella voce "Imposte e tasse";
- l'aliquota INAIL è più bassa e coerente con quella concretamente applicata dall'ente, in base alla specifica mansione/voce di tariffa: nell'ultimo anno, in servizi analoghi a quelli oggetto di gara, abbiamo riscontrato una percentuale media del 2% circa;
- i buoni pasto e il bonus individuale incentivante descritti a pagina 8 dell'Offerta Tecnica sono costi considerati all'interno della voce "migliorie" dell'offerta economica presentata in sede di gara.

Ad integrazione di quanto sopra descritto, dal punto di vista tecnico - gestionale Socioculturale dispone delle seguenti condizioni favorevoli che permettono di prestare il servizio creando economia a livello operativo e contenere pertanto i costi di gestione, come di seguito si va a presentare:

- la Cooperativa opera da molti anni e con servizi simili o identici a quello in gara in diverse Regioni italiane, ottenendo un'economicità di gestione del personale e del coordinamento dello stesso;
- la scrivente possiede all'interno un proprio Settore Educativo Culturale strutturato con un Responsabile di Settore e sei Coordinatori di Servizio con esperienza pluriennale in possesso di ottime capacità organizzative e in grado di garantire sostituzioni del personale in tempo zero offrendo continuità, economicità e qualità del servizio;
- l'importante fatturato dell'impresa permette di abbassare i costi indiretti e generali (canone di locazione, amministrativi, finanziari, generali, utenze, ecc.) che vengono ripartiti fra numerosi appalti che la scrivente gestisce;
- il possesso delle certificazioni da parte di Socioculturale relative alla Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008, alla Sicurezza secondo la norma OHSAS 18001:2007, alla certificazione Etica secondo la norma SA 8000:2008 e Ambientale secondo la norma ISO 14001, permette di avere un maggior controllo del servizio, sia per quanto riguarda la qualità operativa sia per quanto riguarda le spese, riducendo così i costi generali dei singoli appalti;

T.S. Un SP 09/12

# 30 COOPERATIVA Socio culturale

Sede Dirazionale  
via Bembo, 2/a  
30172 Venezia Mestre  
tel. 041.5322920  
fax 041.5321921  
info@socioculturale.it  
socioculturale@pec.it  
P. Iva 02079350274

Sede Legale  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera

Sede Servizi  
Educativo Culturale  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera  
tel. 041.5322920

Iscrizioni: CCIAA di Venezia  
Reg. Imprese n.  
02079350274  
REA n. 196092  
Albo Società Cooperative  
n. A116834

Sedi Territoriali  
**Palermo**  
via Principe Granatelli, 24  
90138 Palermo  
tel. e fax 091 5075857  
palermo@socioculturale.it

**Torino**  
Via Sant'Anselmo, 6  
10125 Torino  
tel. e fax 011 6680970  
torino@socioculturale.it

**Verona**  
Via Cà di Cozzi, 10  
37126 Verona  
tel. 045 8300870  
verona@socioculturale.it

**Lecce**  
Via Zanardelli, 60  
70100 Lecce (LE)  
lecce@socioculturale.it

**Napoli**  
Via Toledo, 429  
80132 Napoli (NA)  
napoli@socioculturale.it

**Genova - Centro**  
R.ED.U.LCO.  
Corso Sardegna, 36  
16142 Genova  
Tel. 010 5451214  
info@redulco.it

**Treviso**  
treviso@socioculturale.it



- la disponibilità bancaria e la buona liquidità della Cooperativa permette di sostenere minori oneri finanziari e risulta tale da garantire la regolarità, oltre che dei pagamenti degli stipendi al personale, dei contributi e delle imposte, anche dei pagamenti ai fornitori, che concedono a loro volta migliori condizioni commerciali.

Restando a completa disposizione per eventuali informazioni e/o integrazioni in merito, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

**Il Presidente**

Dott. Paolo Dalla Bella

*Paolo Dalla Bella*  
Socioculturale Coop. Soc. Onlus  
Sede Legale: Via Ulloa n. 5  
30175 Venezia Marghera  
Tel. 041.5322920 - Fax 041.5321921  
P. Iva 02079350274

**Allegato:** Tabella del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Maggio 2013).

*T5. Am. Spazio*

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

*www.milwelfare.it*  
*So cio' che farei. it.*

Livelli	NAZIONALE														MAGGIO 2013		
	A1	A2	B1	B1 con IX	C1	C2	C1D1	C1D1 con I.P.	D2	D2 con I.P.	D3E1	E2	E2 con I.P.	F1	F1 con I.P.	F2	F2 con I.P.
Milioni scenti, il conglobato mensile	1.184,19	1.195,13	1.250,81	1.250,81	1.245,21	1.385,50	1.446,41	1.426,41	1.504,67	1.504,67	1.601,80	1.728,99	1.728,99	1.909,51	1.909,51	2.180,73	2.180,73
Anzianità (per scatti)	34,86	40,29	48,81	48,81	55,77	59,85	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,68	94,68	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali								61,97						259,23		292,41	
Indennità di funzione																	
Altre indennità	30,20	30,48	31,90	31,90	34,30	35,33	36,37	36,37	39,37	39,37	40,85	44,09	44,09	48,69	48,69	55,61	55,61
Lordo mensile	1.249,25	1.265,90	1.331,52	1.331,52	1.379,00	1.435,28	1.473,72	1.524,78	1.585,73	1.612,76	1.767,70	1.773,23	1.944,26	1.944,26	2.231,67	2.234,96	2.608,19
TOTALE LORDO ANNUO+	15.240,25	15.455,70	17.309,76	17.314,00	18.558,64	19.226,36	19.871,88	20.827,49	20.965,88	22.980,10	22.401,99	25.284,48	27.634,38	29.011,71	30.254,48	33.906,47	33.906,47
TREDECESIMA																	
Ore di previd. e ass. VI	4.398,63	4.426,85	4.856,33	4.818,87	5.019,17	5.174,58	5.332,09	5.544,79	5.639,82	6.189,85	6.026,14	6.801,53	7.433,64	7.804,15	8.166,36	9.120,84	9.120,84
Imp. (26,90%)	487,21	493,70	519,29	519,29	537,42	557,66	572,09	594,56	609,98	628,98	659,40	672,06	758,53	829,03	870,35	910,63	1.017,19
TOTALE ONERI PREVID. LI E ASS. I	4.885,84	4.920,55	5.375,62	5.338,16	5.556,59	5.732,24	5.926,75	6.139,38	6.249,80	6.818,73	6.685,28	7.473,59	8.192,17	8.974,50	9.076,99	10.131,47	10.131,47
TOTALE COSTO ANNUO	1.202,98	1.219,01	1.282,20	1.282,20	1.326,96	1.382,12	1.424,92	1.468,29	1.527,96	1.553,03	1.702,23	1.659,41	1.872,92	2.046,99	2.149,02	2.248,48	2.511,59
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)	238,40	241,57	254,10	254,10	262,97	271,90	282,38	290,58	302,50	307,77	317,34	328,85	371,16	405,68	425,88	487,73	487,73
Previdenza complementare (%)	162,40	164,57	173,10	173,10	179,14	186,09	192,36	199,22	206,27	209,66	229,80	224,02	262,84	276,34	290,12	300,54	339,06
Assistenza Sanitaria Integrativa	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
COSTO ANNUO	22.759,87	23.082,40	24.254,78	23.999,36	24.410,18	25.092,69	25.447,69	27.166,12	28.692,13	29.305,14	32.180,52	31.572,47	35.401,46	38.686,02	40.611,23	42.488,08	47.432,88
IND. TURNO (1,7%)	2.636,08	2.672,03	2.810,54	2.808,65	2.908,65	3.029,95	3.123,35	3.278,42	3.349,17	3.713,21	3.713,21	4.105,97	4.486,91	4.710,55	4.938,57	5.505,30	5.505,30
TOTALE COSTO ANNUO	25.395,95	25.754,43	27.065,32	26.808,01	27.318,83	28.122,64	28.826,04	30.984,54	32.241,36	32.708,35	35.893,73	35.688,38	39.507,43	43.172,93	45.521,78	47.993,38	52.938,18
COSTO ORARIO	16,41	16,62	17,48	17,48	18,09	18,84	19,43	20,02	20,63	21,17	22,20	22,82	23,52	24,38	25,32	26,63	34,21
RAP (3,5%)	0,62	0,63	0,66	0,66	0,69	0,72	0,74	0,76	0,79	0,80	0,88	0,97	1,05	1,11	1,16	1,30	1,30
TOTALE COSTO ORARIO	17,03	17,25	18,14	18,14	18,78	19,56	20,17	20,78	21,62	21,97	23,08	23,79	24,49	25,49	26,48	27,93	35,51
TOTALE COSTO ORARIO (D)	17,19	17,41	18,31	18,31	18,95	19,74	20,36	20,98	21,82	22,16	23,31	23,70	25,74	26,74	28,22	29,64	35,84
Indennità compensativa (N)	16,81	17,02	17,91	17,91	18,54	19,31	19,92	20,53	21,37	21,72	23,01	23,21	25,20	26,65	30,08	32,09	35,16
TOTALE COSTO ORARIO (S) (4)	16,81	17,19	18,02	18,02	18,66	19,44	20,05	20,66	21,50	21,85	23,97	23,36	26,38	28,84	30,29	31,69	35,41
TOTALE COSTO ORARIO (S) (5)	16,69	16,91	17,80	17,80	18,42	19,20	19,81	20,41	21,25	21,60	23,69	23,10	26,09	28,43	29,96	31,36	35,05
TOTALE COSTO ORARIO (S) (6)	16,76	16,98	17,88	17,88	18,51	19,29	19,90	20,52	21,36	21,71	23,82	23,22	26,23	28,70	30,14	31,54	35,26

**ORARIO DI LAVORO**

Ore isobotte (38 ore x 52 settimane)	1978
Ore mediamente non lavorate	428
<b>Costi suddivisi</b>	
Ferie	165
Festività o fertività sopresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infermità	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionali	8
Formazione, permessi R.L.S. (D.Lgs. 81/2008) e s.m.	12
Ore mediamente lavorate	1548

MINISTERO LAVORO E P.S.  
 LEGACOPSOCIALI *Elmire Jancini*  
 FEDERSONDARIETA' COOPERATIVE *Lucrezia Le Bernardi*  
 AGCISOLIDARIETA' *Lucrezia*  
 F.P.CGIL *Domenico*  
 FISASCAT-CISL *Lucrezia*  
 CISL-F.P. *Lucrezia*  
 UIL-F.P.L. *Lucrezia*

24.055,98  
 481,1  
 6801,53  
 1872,2,92  
 252,84  
 60

33664,32

NOTE: 1) La tabella esposta comprende l'indennità di lavoro. Partendo dalla indennità non va considerata nel caso in cui l'indicazione dell'orario non preveda l'indennità.  
 2) L'elenco NPS (opzionale in ipotesi) si riferisce alle ipotesi con più di 50 dipendenti.

Spaettabile

**UNIONE MONTANA MAROSTICENSE**

**per il COMUNE DI MAROSTICA**

Alla c.a. della Presidente della Commissione Giudicatrice Dott.ssa Anqioletta Caliulo

Alla c.a. del Responsabile del Procedimento Dott. Gabriele Dal Zotto

Si invia comunicazione relativa all'oggetto.

Cordiali saluti.

**Dott.ssa Elisa Gaiarin**

**Ufficio Contratti ed Appalti**

**SOCIO  
culturale**

ASSOCIAZIONE DI ABBONATI

SOCIOCULTURALE Cooperativa Sociale Onlus

Via Bembo n. 2/a - 30172 Venezia Mestre

Tel. 041/5322920 FAX 041/5321921

[appalti@socioculturale.it](mailto:appalti@socioculturale.it)



*Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è davvero necessario!*

Le informazioni trasmesse sono da intendere solo per la persona e/o società a cui sono indirizzate, possono contenere documenti confidenziali e/o materiale riservato. Qualsiasi modifica, inoltro, diffusione o altro utilizzo, relativo alle informazioni trasmesse, da parte di persone e/o società, diversi dai destinatari indicati, è proibito ai sensi della legge 196/2003. Se Lei ha ricevuto questa mail per errore, per favore contatti il mittente e cancelli queste informazioni da ogni computer.

*Am SP TS. Calz*



Venezia-Mestre 22 novembre 2016  
Prot. n. 6875/GA/2016

UNIONE MONTANA MAROSTICENSE		
23 NOV. 2016		
Prof. n. <u>5163</u>	Fasc. ....	Cat. ....

Sede Direzionale  
via Bembo, 2/a  
30172 Venezia Mestre  
tel. 041.5322920  
fax 041.5321921  
info@socioculturale.it  
socioculturale@pec.it  
P. Iva 02079350274

Sede Legale  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera

Sede Servizi  
Educativo Culturali  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera  
tel. 041.5322920

Iscrizioni: CCIAA di Venezia  
Reg. Imprese n.  
02079350274  
REA n. 196092  
Albo Società Cooperative  
n. A116834

Sedi Territoriali  
Palermo  
via Principe Granatelli, 24  
90138 Palermo  
tel. e fax 091 5075857  
palermo@socioculturale.it

Torino  
Via Sant'Anselmo, 6  
10125 Torino  
tel. e fax 011 6680970  
torino@socioculturale.it

Verona  
Via Cà di Cozzi, 10  
37126 Verona  
tel. 045 8300870  
verona@socioculturale.it

Lecca  
Via Zanardelli, 60  
70100 Lecca (LE)  
lecca@socioculturale.it

Napoli  
Via Toledo, 429  
80132 Napoli (NA)  
napoli@socioculturale.it

Genova - Centro  
R.E.D.U.L.CO.  
Corso Sardegna, 36  
16142 Genova  
Tel. 010 5451214  
info@redulco.it

Treviso  
treviso@socioculturale.it



Spett.le  
UNIONE MONTANA MAROSTICENSE  
per il COMUNE DI MAROSTICA  
Alla c.a. del Responsabile del Procedimento Dott. Gabriele Dal Zotto

PEC [unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it](mailto:unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it)

**Oggetto: PROCEDURA NEGOZIATA CON PUBBLICAZIONE DI BANDO. Gara per la gestione del servizio bibliotecario e archivistico. CIG N. 6818844015 / 2016.**  
**Precisazioni sulle giustificazioni dell'offerta.**

Ad integrazione delle giustificazioni già inoltrate, in riferimento alla Sua richiesta di data odierna, con la presente si trasmette il dettaglio del costo orario dei due profili:

**DETTAGLIO COSTO ORARIO SERVIZI BIBLIOTECARI**

NAZIONALE	D2	E2
<b>Livelli</b>		
Minimi contr. Il conglobati mensili	C 1.504,67	C 1.728,90
Anzianità		
Indennità professionali		
Indennità di funzione		
altre indennità (ERT)	C 22,57	C 25,93
Totale lordo mensile	C 1.527,24	C 1.754,83
<b>TOTALE LORDO ANNUO + TREDICESIMA</b>	<b>C 19.654,12</b>	<b>C 22.812,84</b>
Oneri previd. e ass.vi		
Inps (26,90%)	C 5.340,76	C 6.136,65
Inail (2%)	C 397,08	C 456,26
<b>TOTALE ONERI PREVID. LI E ASS. VI</b>	<b>C 5.737,84</b>	<b>C 6.592,91</b>
Trattamento fine rapporto	C 1.470,68	C 1.689,84
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)		
Previdenza complementare (1%)	C 198,54	C 228,13
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>C 27.261,18</b>	<b>C 31.323,71</b>
<b>IND. TURNO (11,7%)</b>		
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>C 27.261,18</b>	<b>C 31.323,71</b>
<b>COSTO ORARIO (1.548 ORE ANNUE)</b>	<b>C 17,61</b>	<b>C 20,28</b>

Inoltre, si specificano di seguito il numero di ore di servizio per ciascun livello.  
Le ore complessive considerate sono 74 ore settimanali di servizio, come indicato da Capitolato, per 52 settimane annue di apertura, al netto dei giorni di chiusura nel mese di agosto indicati nei chiarimenti di gara.

Per il Bibliotecario - coordinatore del gruppo di lavoro in struttura (Livello E2) le ore complessive annue sono 1938.

Per le due figure di Aiuto Bibliotecario (Livello D2) le ore complessive annue sono 1836.

Le ore annue sono state poi riparametrate ai 25 mesi di servizio totali di durata dell'appalto.

Restando a completa disposizione per eventuali informazioni e/o integrazioni in merito, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

**Il Presidente**  
Dott. Paolo Dalla Bella  
Socioculturale Coop. Soc Onlus  
Sede Legale Via Ulloa n. 5  
30175 Venezia Marghera  
Tel. 041-5322920 - Fax 041.5321921  
P Iva 02079350274

*TS. Dall'Enza*

30  
1986-2016

COOPERATIVA **Socio  
culturale**

Venezia Mestre 23 novembre 2016  
Prot. n. 6876/GA/2016

UNIONE MONTANA MAROSTICENSE

23 NOV. 2016

Prot. n. <sup>SP6P</sup> Fasc. .... Cat. ....

Sede Direzionale  
via Bembo, 2/a  
30172 Venezia Mestre  
tel. 041.5322920  
fax 041.5321921  
info@socioculturale.it  
socioculturale@pec.it  
P. Iva 02079350274

Sede Legale  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera

Sede Servizi  
Educativo Culturali  
via Ulloa, 5  
30175 Venezia Marghera  
tel. 041.5322920

Iscrizioni: CCIAA di Venezia  
Reg. Imprese n.  
02079350274  
REA n. 196092  
Albo Società Cooperative  
n. A116834

Sedi Territoriali  
**Palermo**  
via Principe Granatelli, 24  
90138 Palermo  
tel. e fax 091 5075857  
palermo@socioculturale.it

**Torino**  
Via Sant'Anselmo, 6  
10125 Torino  
tel. e fax 011 6680970  
torino@socioculturale.it

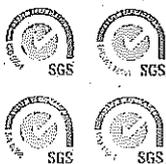
**Verona**  
Via Cà di Cozzi, 10  
37126 Verona  
tel. 045 8300870  
verona@socioculturale.it

**Lecce**  
Via Zanardelli, 60  
70100 Lecce (LE)  
lecce@socioculturale.it

**Napoli**  
Via Toledo, 429  
80132 Napoli (NA)  
napoli@socioculturale.it

**Genova - Centro**  
**R.ED.U.L.CO.**  
Corso Sardegna, 36  
16142 Genova  
Tel. 010 5451214  
info@redulco.it

**Treviso**  
treviso@socioculturale.it



Spett.le  
UNIONE MONTANA MAROSTICENSE  
per il COMUNE DI MAROSTICA  
*Alla c.a. del Responsabile del Procedimento Dott. Gabriele Dal Zotto*

PEC unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it

**Oggetto: PROCEDURA NEGOZIATA CON PUBBLICAZIONE DI BANDO. Gara per la gestione del servizio bibliotecario e archivistico. CIG N. 6818844015 / 2016.**

**Precisazioni sui costi della sicurezza e sulle migliorie.**

In risposta alla Sua richiesta di ulteriori chiarimenti, si dettano qui di seguito le voci:

1) **Costi della sicurezza:**

I costi della sicurezza pari a € 1.220,00 indicati nell'offerta economica sono così composti:

Formazione/informazione	€ 1.109,00
Visite mediche e stesura piano di valutazione rischi	€ 111,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 1.220,00</b>

Per quanto riguarda la formazione, questa è stata calcolata considerando 20 ore ad operatore per aggiornamento antincendio e primo soccorso.

La scrivente si avvale di un R.S.P.P. (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) interno che si occupa della formazione e della stesura dei piani di valutazione rischi di tutti i servizi della Cooperativa, pertanto il suo costo viene ammortizzato fra tutti i servizi.

Si fa inoltre presente che il costo relativo alla visita medica è stato calcolato per l'operatore che è impiegato per più di 20 ore settimanali, così come previsto da normativa, per un costo a visita medica pari ad € 32,00.

2) **Migliorie:**

Iniziative promozione alla lettura al di fuori dell'orario di servizio	€ 200,00
Nuove tecnologie (tablet, Kindle, sistema antitaccheggio ...)	€ 700,00
Novità nella comunicazione (Facebook ADV, targhetta e striscione e cartellonistica)	€ 300,00
Proposte innovative di orario di apertura (60 h annue di orario continuato 2 gg. sett. per un operatore)	€ 2.113,00
Progetto di riordino strutturato dell'archivio (20 h annue per un operatore)	€ 705,00
Aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili	€ 1.982,00
	<b>€ 6.000,00</b>

Cordiali saluti.

**Il Presidente**  
Dott. Paolo Dalla Bella

*Handwritten signatures and initials:*  
- A large signature of Paolo Dalla Bella.  
- Initials "SP" and "TS" (likely T. Scam).